


# Sodoben pristop pri prijavih na delovna mesta

*Vzorno pripravljeno predlogo za pripravo življenjepisa je Evropska komisija uporabnikom kot pomoč pri iskanju zaposlitve ponudila že leta 2005 v okviru pobude Europass, a njena učinkovitost se počasi šele začinja kazati.*

**I**zkazalo se je, da je življenjepis Europass eden najbolj »demokratičnih« dokumentov pobude Europass ([www.europass.si](http://www.europass.si)). Zakaj demokratičen? Ker je na voljo **brezplačno vsakemu, ki si želi pomagati pri iskanju službe** in ker je od vseh dokumentov Europass, kot vse kaže, tudi najbolj uporabljan.

Kljub vse večji funkcionalni pismenosti prebivalstva zaposlovalne agencije in delodajalci še vedno ugotavljajo, da so življenjepisi pogosto napisani neprimerno, kronološko nenančno, da nekateri bistveni opisi manjkajo, obenem pa so dolo-



**SREČA JE NA STRANI POGUMNIH**  
orodja za učinkovito predstavitev  
doma in v Evropi  
[www.europass.si](http://www.europass.si)

čeni podatki odveč ali so preveč splošni (npr. naštevane hobijeve ali nepomembnih delovnih izkušenj). Strokovnjaki, ki so pripravljali življenjepis Europass, so za te težave predvideli na eni strani sistematično pripravljene tabele, ki uporabnika opozarjajo, naj bo natančen, na drugi strani pa rubrike, ki se osredotočajo

na poudarke (pri izobraževanju ali delovnih izkušnjah) in sporočajo, da so datumi in številke le opora za prikaz bistva - kaj posameznik zna, hoče in zmore.

Največja novost v tej vzorčni predlogi pa je prostor, namenjen kompetencam: posvečena jim je približno tretjina prostora. Rubrike, namenjene kompetencam,

opozarjajo, da mora posameznik iz svoje osebne zgodovine (v kar lahko spadajo tudi hobiji, a ne le to!) izluščiti tiste **praktične spretnosti, talente, vrednote, prepričanja ali osebne preference**, iz katerih bo črpal znanje in sposobnost za izzive novega delovnega mesta. Opis kompetenc je lahko za delodajalca koristen podatek, saj bo spreten kadrovik na tej podlagi z veliko gotovostjo lahko predvidel skladnost kandidatove osebnosti z zahtevami delovnega mesta, s tem pa tudi njegovo delovno uspešnost in učinkovitost.

**Špela Pogačnik - Nose**