



Špela Pogačnik Nose,
 NACIONALNI CENTER EUROPASS
 - CENTER RS ZA POKLICNO IZOBRAŽEVANJE

Pobuda za Europass je nastala iz težnje po večji preglednosti in primerljivosti kvalifikacij, mobilnosti delovne sile, pa tudi mobilnosti v času izobraževanja med državami članicami EU. Z dokumenti Europass se je mogoče celostno predstaviti delodajalcem ali izobraževalnim ustanovam. Še zlasti primeren je za uporabo v drugih državah Evrope, vendar lahko obrazce Europass koristno uporabite tudi za iskanje zaposlitve po Sloveniji.

Europass so mednarodno dogovorjeni, standardizirani obrazci, ki spodbujajo zapis znanj in izkušenj, pridobljenih v času izobraževanja, z delom ali v prostem času.

Europass sestavlja pet obrazcev: Europass CV (obrazec za pripravo poslovnega življenjepisa), jezikovna izkaznica Europass (obrazec za podrobnejši opis jezikovnih znanj), Europass mobilnost (potrdilo o delovni oziroma učni izkušnji v tujini), Priloga k spričevalu (opis znanj, pridobljenih v času poklicnega izobraževanja, in umestitev kvalifikacije v nacionalni okvir izobraževanja) in Priloga k diplomu (opis znanj, pridobljenih na višješolski ali visokošolski ravni, in umestitev kvalifikacije v nacionalni okvir izobraževanja). Življenjepis Europass in Jezikovna izkaznica sta prosto dostopna na spletu, ostale tri pa izdajajo ustanove, pri katerih je bilo izobraževanje oziroma usposabljanje opravljeno.

Med delodajalci kot med iskalci zaposlitve najbolj poznan življenjepis Europass.

Življenjepis Europass je od začetka delovanja pobude na spletu izpolnilo že več kot 42 milijonov državljanov EU. Tudi v Sloveniji uporaba življenjepisa Europass že vsa leta od nastanka leta 2005 nenehno raste. Do konca leta bo najverjetneje dosežena številka pol milijona izpolnjenih življenjepisov Europass v slovenskem jeziku.

Europass je v Evropi navzoč že skoraj 10 let, vendar pa so se dokumenti v tem času prenovili.

V letu 2013 sta bila oblikovno prenovljena Europass CV in Jezikovna izkaznica, dodana pa je bila tudi možnost dodajanja mape priponk v elektronski obliki (storitev se imenuje Mapa kompetenc). Uporabnikom poskušamo pomagati celostno, zato je od letošnjega leta na spletnih straneh na voljo tudi obrazec za Spremnno pismo, ki je lahko marsikomu v pomoč, ko se loti pošiljanja svoje osebne predstavitve.

V EU je vedno več poudarka na t. i. mehkih znanjih oz. veščinah in kompetencah. Mehka znanja oziroma veščine postajajo tisti razločevalni element, ki loči več strokovnjakov istega področja med seboj. Kreativnost, iznajdljivost, sodelovalnost, vodstvene sposobnosti itd. se ne pridobijo vedno v šolskih

klopeh, temveč so pogosto rezultat širših življenjskih izkušenj. V vseh obrazcih Europassa je velik poudarek na opisu kompetenc, prav zato je na primer življenjepis Europass dolg dve strani in ne le eno, kot je v navadi na primer v Združenih državah Amerike. Na predstavitvah se z uporabniki največ pogovarjamo prav o tem vidiku: posamezniki, ki pripravljajo svoj življenjepis, se morajo postaviti v vlogo delodajalca in na svoje življenjske izkušnje pogledati z njihove plati: Kaj koristnega sem se iz te ali one svoje aktivnosti naučil, kar bi lahko koristno uporabil pri svojem nadaljnjem delu?

Gre za miselni proces, ki ni vedno lahek, je pa izjemno pomemben, saj opremi posameznika z argumenti, primeri in pojasnili za njegovo usposobljenost. Vsaka osebna predstavitev je svoja zgodba in za dobro osebno predstavitev si je treba vzeti precej časa in jo izpiliti. Za vsa vprašanja smo na Nacionalnem centru Europass uporabnikom vedno na voljo, še posebej podrobno po se jim lahko posvetimo na predstavitvah, kjer na željo podamo tudi povratno informacijo na pripravljene dokumente Europass.

